



COMUNE di RECALE

Provincia di Caserta

P.zza D. Vestini, 01 -



C.A.P. 81020



0823/461010 -



<http://www.comune.recale.ce.it>

REG. GEN. N. 224 del 18/04/2023

Settore Amministrativo - Sociale

Ufficio Demografico - Elettorale - Leva

DETERMINA N°. 49 del 18/04/2023

OGGETTO	AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N. 1 ESPERTO FUNZIONI TECNICHE (CODICE FT) NELL'AMBITO DEI PROGETTI RICADENTI NEL PNRR - PROFESSIONISTA PROFILO JUNIOR
----------------	---

PREMESSO:

- che con Legge n. 79 del 29 giugno 2022 è stato convertito con modificazioni il DL n. 36 del 30 aprile 2022 avente ad oggetto "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";
- che con riguardo agli esiti delle due prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti (rispettivamente Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021) ed in considerazione dei contratti stipulati dalle Amministrazioni destinatarie con i vincitori del concorso delle dimissioni e delle rinunce, è stata rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al DPCM del 30 marzo 2021, relativi ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) e FI (Informatici) per le amministrazioni elencate nell'Allegato 1 alla circolare n. 15001 del 19/07/2022;
- che l'art. 11 della predetta norma prevede che "Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato";
- che le Amministrazioni di cui all'allegato 1 della circolare n. 15001 del 19/07/2022 possono procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

• che il Comune di Recale, secondo quanto disposto con il sopra richiamato allegato 1, risulta beneficiario di un contributo pubblico dell'importo complessivo pari a € 115.098,69 da impiegare per la stipula di un contratto di collaborazione della durata massima di 36 mesi con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato relativamente al profilo FT (Tecnici);

DATO ATTO CHE con nota prot. 0014656 del 21/11/2022, l'Agenzia di Coesione Territoriale ha comunicato l'avvenuta adozione della Circolare - TER n. 24810 del 21 novembre 2022 - Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);

DATO ATTO CHE con delibera di Giunta comunale n. 119 del 03/11/2022 l'Amministrazione comunale di Recale, nel prendere atto del contributo pubblico pari a complessivi € 115.098,69 assegnato in virtù dell'allegato 1 alla circolare prot. n.15001 del 19/07/2022, conferiva mandato al Responsabile Area Amministrativo quanto all'attivazione della procedura utile all'individuazione di idoneo soggetto profilo F.T.;

DATO ATTO CHE

- ✓ con determina RGN N. 4 DEL 03/01/2023 veniva pubblicato avviso pubblico;
- ✓ la procedura espletata si concludeva con esito negativo in quanto non veniva presentata alcuna domanda di partecipazione;
- ✓ appare opportuno rinnovare l'avviso pubblico de quo;

RILEVATO CHE:

- ✓ sulla base della normativa innanzi richiamata e delle connesse circolari applicative (n. 15001 del 19/07/2022, n. 21071 del 7 ottobre 2022 e n. 24810 del 21/11/2022), i contratti di collaborazione in questione devono avere una durata non superiore a trentasei mesi e un compenso onnicomprensivo in misura massima annuo di euro 38.366,23, senza vincolo di subordinazione;
- ✓ il compenso giornata/persona è di 150,00 euro al netto degli oneri accessori di legge e dell'iva per i profili *junior* con esperienza lavorativa fino a 3 anni;

RICHIAMATA la delibera di giunta comunale n. 143 del 29/12/2022 con la quale l'Amministrazione comunale ha disposto, in revoca degli indirizzi in precedenza espressi con delibere di Giunta comunale n. 119 e 126/2022, di finalizzare i contributi ricevuti in virtù della normativa citata, alla stipula di contratto di collaborazione (n. 1 F.T.) con soggetti in possesso di professionalità tecnica di tipo *junior*, conferendo mandato, a tal fine, al Responsabile Area Amministrativa quanto all'assunzione di ogni atto conseguente;

PRESO ATTO dell' Avviso, in allegato alla presente provvedimento, per la selezione di:

- ✓ n. 1 esperto in funzioni tecniche – profilo *junior*;

finalizzato al conferimento di incarichi di lavoro di natura autonoma a mezzo di valutazione comparativa, ai sensi dell'art. 7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., a titolarità del Comune di Recale (CE);

DATO ATTO che il suddetto avviso è stato elaborato in conformità delle linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo emanate dall' Agenzia per la Coesione Territoriale

VISTO:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, recante "Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure", convertito, con modificazioni, dalla legge n. 108 del 29 luglio 2021; in particolare, l'articolo 8, del suddetto decreto-legge n. 77/2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione e titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 recante "Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, ed in particolare l'art.7, comma 4 per cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e con le modalità di cui all'art. 1, per la durata massima di 36 mesi;

- l'articolo 11 comma 2 del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni con legge. n. 79 del 29 giugno 2022 recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

DATO ATTO che dal 1° novembre 2022, e' divenuta obbligatoria la pubblicazione sul portale InPA, degli avvisi di procedura concorsuale straordinaria, PNRR, e ordinaria, concorsi pubblici; che

il Decreto-legge 36/2022 ha stabilito che dal 2023 "la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale".

Richiamato il D.lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. Di approvare l' Avviso per la selezione di n. 1 esperto di alta specializzazione, precisamente n. 1 esperto in funzioni tecniche (codice FT/COE) – profilo junior, finalizzati all'attuazione degli interventi ricadenti nel PNRR, e dunque, volto al conferimento di incarico di lavoro di natura autonoma a mezzo di valutazione comparativa, ai sensi dell'art. 7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., a titolarità del Comune di Recale (CE);
2. Di disporre la pubblicazione del presente avviso e dello schema di domanda sul portale inPA, all'Albo pretorio e sul sito web del Comune (<https://www.comune.recale.ce.it/>) - sezione amministrazione trasparente/bandi di concorso;
3. di dare atto che il Responsabile Unico del Procedimento viene individuato nella figura del funzionario responsabile Area Amministrativa – Sociale;
4. di dare atto dell'insussistenza di conflitti di interessi anche potenziali ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m. e i. nonché dell'art. 1, comma 9, lett. E, della L. 190/2012 e s.m. e i.;
5. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nella sezione Internet "Amministrazione Trasparente".

**Il Responsabile dell'Area
Improta Mafalda**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, sul presente atto viene espresso il parere **Favorevole** di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Data **18/04/2023**

**Responsabile Settore Amministrativo -
Sociale/Ufficio Demografico - Elettorale - Leva**
f.to Improta Mafalda

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto:

- E' pubblicato all'albo online il **18/04/2023** al n. **349** per rimanerci quindici giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, comma 1, D.Lgs 267/2000;

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

F.to Improta Mafalda

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio.