COPIA

COMUNE di RECALE

Provincia di Caserta

P.zza D. Vestini, 01 - C.A.P. 81020 0823/461010 - http://www.comune.recale.ce.it

REG. GEN. N. **94** del **17/02/2022**

Settore Amministrativo - Sociale

Ufficio Protocollo

DETERMINA N°. 26 del 17/02/2022

OGGETTO	**APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO PER ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER IL PROFILO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA, CAT. C, POS. ECON. Cl (AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE), DEL COMPARTO REGIONI ORDINARIE ED AUTONOMIE LOCALI, PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO PER N. 6 (SEI) MESI IN PART TIME A 18 ORE DI N. l POSTO, DA ASSEGNARE AL SETTORE VIGILANZA- POLIZIA MUNICIPALE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

Richiamato il Decreto Sindacale n. 10 dell'11/10/202 1, mediante cui veniva attribuita allo scrivente Avv. Fulvio Savastano la funzione di Responsabile del Settore Amministrativo-Sociale dell'Ente;

Viste:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 156 del 28/12/2021 avente ad oggetto *Approvazione della modifica al programma triennale fabbisogno del personale 2022/2024 ed elenco annuale delle assunzioni anno 2022*;

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 24/09/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui veniva approvato il Rendiconto di gestione esercizio 2020;

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 27/05/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui veniva approvato il Bilancio di previsione triennio 2021/2023;

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 22/09/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui si è provveduto a verificare la salvaguardia degli equilibri ai sensi dell'art. 175, comma 8, del D. Lgs.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

247/2000;

Considerato che con la suindicata deliberazione di G.C. n. 156 del 28/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, si disponeva, tra l'altro, di modificare ed integrare la deliberazione di Giunta comunale n.126 del 16/11/2021 con particolare riferimento al piano occupazionale 2022-2024 predisposto sulla base della dotazione organica e della normativa richiamata nel medesimo atto deliberativo, tenendo altresì conto delle esigenze dell'ente relativamente alle assunzioni a tempo determinato, come da seguente tabella:

assunzioni a tempo determinato

2022	n.1 agente Polizia Municipale – Area Vigilanza Cat. C part time 50% n.1 agente Polizia Municipale – Area Vigilanza Cat. C part time 6 ore settimanali	Avviso Pubblico, Convenzione con altro Ente o altra modalità Avviso Pubblico, Convenzione con altro Ente o altra modalità
2023	Nessuna	Salvo esigenze
2024	Nessuna	Salvo esigenze

Preso atto che l'Ente non incorre in uno dei casi per i quali l'ordinamento prevede l'impossibilità di effettuare assunzioni in quanto:

1) ha rispettato i vincoli di finanza pubblica;
2) ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
3) ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D. Lgs. n . 165/2001, come novellati dall'art. 4, D. Lgs. n. 75/2017);
4) ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
5) ha rispettato le diverse disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D. Lgs. n. 165/2001;
6) ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1 , D. Lgs. n. 148/2006);
7) ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2021/2023 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
8) ha approvato nei termini di legge il rendiconto di gestione- esercizio 2020 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati.

Dato atto che l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento

- ✓ è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa sulla finanza pubblica per gli Enti soggetti alla disciplina vigente in materia di pareggio di bilancio e che l'incremento della spesa di personale che verrà a realizzarsi non incide significativamente sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale;
- ✓ rispetta il limite di contenimento della spesa per il personale ai sensi dell'art. l, comma 557 e ss. della Legge 296/2006 e assicura il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente (2011/2013) ai sensi dell'art. 3, comma 5- bis, del D.L. n.90/2014 convertito

in legge n.114/2014;

Rilevato che con determinazione reg. gen. n. 1 del 04/01/2022 – Settore Amministrativo Sociale n. 1 del 04/01/2022, si è provveduto ad approvare l'avviso pubblico per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse dirette a coprire il detto posto in organico. A seguito della pubblicazione del detto avviso nell'Albo pretorio on-line dell'Ente, nonché sulla Home page del sito *https://www.comune.recale.ce.it/* a far data dal 04/01/2022, è stata acquisita nel termine ivi indicato (19/01/2022) una sola manifestazione di interesse (prot. ingresso 294 dell'11/01/2022);

Preso atto che, a seguito dell'adozione della determinazione di nomina della commissione per l'esame della manifestazione di interesse (determinazione reg. gen. n. 79 del 10/02/2022 – Settore Amministrativo Sociale n. 22 del 10/02/2022) e di convocazione del candidato per il colloquio (prot. uscita 1864 del 10/02/2022) è pervenuta dichiarazione del candidato (prot. ingresso 1912 dell'11/02/2022) con la quale lo stesso ha dichiarato la propria indisponibilità per sopraggiunti impegni lavorativi;

Preso atto altresì che permane l'esigenza di dare corso al piano occupazionale di cui alle richiamate deliberazioni di G.C. n. 126/2021 e 156/2021, entrambe esecutive ai sensi di legge;

Tutto ciò premesso e considerato

VISTO il D. Lgs. N. 267/2000 e s.m.i. (TUEL);
VISTO il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. (TUPI);
VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi;
VISTI i vigenti C.C.N.L. del comparto Regioni-Autonomie Locali, e da ultimo il C.C.N.L. funzioni locali;

Ritenuto, pertanto, alla luce degli indirizzi dell'Esecutivo relativi al fabbisogno del personale 2022-2023 come sopra rappresentati, di approvare nuovamente apposito schema di avviso pubblico finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse dirette a ricoprire N. 1 (uno) posto a tempo determinato, per n. 6 (sei) mesi, fatte salve eventuali proroghe, in part time a 18 ore, di Istruttore di Vigilanza, Cat. C, Pos. Econ. Cl (Agente di Polizia municipale), mediante l'utilizzo di personale assunto a tempo indeterminato e/o determinato presso altri enti e/o attingendo a graduatorie aperte per assumere personale a tempo indeterminato avente la medesima qualifica richiesta, da assegnare al settore Vigilanza - Corpo di Polizia Municipale, fatta salva l 'applicabilità dei principi dello *ius variandi* e dell'equivalenza delle mansioni, ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. 165/2001, tenendo presente che tale avviso costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ravvisata la propria competenza ai sensi ed in conformità del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. (TUEL) e stante l'urgenza di procedere in merito;

DETERMINA

1. **Di approvare** la succitata premessa narrativa, la quale, espressamente richiamata, deve intendersi qui integralmente riportata;
2. **Di approvare** l'allegato schema di avviso pubblico, quale parte integrante e sostanziale, finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse dirette a ricoprire n. 1 (uno) posto a tempo determinato, per n. 6 (sei) mesi, fatte salve eventuali proroghe, in part time a 18 ore, di Istruttore di Vigilanza, Cat. C, Pos. Econ. C1 (Agente di Polizia municipale) mediante l'utilizzo di personale assunto a tempo indeterminato e/o determinato presso altri enti e/o attingendo a graduatorie aperte per assumere personale a tempo indeterminato avente la medesima qualifica richiesta, da assegnare al settore vigilanza – Corpo di Polizia Municipale, fatta salva l'applicabilità dei principi dello ius variandi e dell'equivalenza delle mansioni, ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001;
3. **Di accertare** ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile, di cui all'art. 147 bis comma 1 del TUEL, la regolarità tecnica e contabile, del presente provvedimento, in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole viene reso unitamente alla sottoscrizione di detto provvedimento da parte dei Responsabili dei Servizi interessati;
4. **Di dare atto** che la presente determinazione, ai fini della sua esecutività, sarà pubblicata sul sito Internet del Comune all'Albo pretorio online.

Il Responsabile dell'Area
SAVASTANO FULVIO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, sul presente atto viene espresso il parere **Favorevole** di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Data **17/02/2022**

Responsabile Settore Amministrativo - Sociale/Ufficio Protocollo
f.to SAVASTANO FULVIO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto:
- E' pubblicato all'albo online il **17/02/2022** al n. **147** per rimanerci quindici giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, comma 1, D.Lgs 267/2000;

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
F.to SAVASTANO FULVIO

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.