OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO PER ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER IL PROFILO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA, CAT. C, POS. ECON. Cl (AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE), DEL COMPARTO REGIONI ORDINARIE ED AUTONOMIE LOCALI, PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO PER N. 6 (SEI) MESI IN PART- TIME A 6 ORE DI N. 1 POSTO, DA ASSEGNARE AL SETTORE VIGILANZA- POLIZIA MUNICIPALE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

Richiamato il Decreto Sindacale n.10 dell'11/10/2021, mediante cui veniva attribuita allo scrivente Avv. Fulvio Savastano la funzione di Responsabile del Settore Amministrativo-Sociale dell'Ente;

Viste:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 156 del 28/12/2021 avente ad oggetto *Approvazione della modifica al programma triennale fabbisogno del personale 2022/2024 ed elenco annuale delle assunzioni anno 2022*;

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 24/09/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui veniva approvato il Rendiconto di gestione esercizio 2020;

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 27/05/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui veniva approvato il Bilancio di previsione triennio 2021/2023;

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 22/09/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui si è provveduto a verificare la salvaguardia degli equilibri ai sensi dell'art. 175, comma 8, del D. Lgs. 247/2000;

Considerato che con la suindicata deliberazione di G.C. n. 156 del 28/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, si disponeva, tra l'altro, di modificare ed integrare la deliberazione di Giunta comunale n.126 del 16/11/2021 con particolare riferimento al piano occupazionale 2022-2024 predisposto sulla base della dotazione organica e della normativa richiamata nel medesimo atto deliberativo, tenendo altresì conto delle esigenze dell'ente relativamente alle assunzioni a tempo determinato, come da seguente tabella:

assunzioni a tempo determinato

2022	n.1 agente Polizia Municipale – Area Vigilanza Cat. C part time 50% n.1 agente Polizia Municipale – Area Vigilanza Cat. C part time 6 ore settimanali	Avviso Pubblico, Convenzione con altro Ente o altra modalità Avviso Pubblico, Convenzione con altro Ente o altra modalità
2023	Nessuna	Salvo esigenze
2024	Nessuna	Salvo esigenze

Preso atto che l'Ente non incorre in uno dei casi per i quali l'ordinamento prevede l'impossibilità di effettuare assunzioni in quanto:

a) ha rispettato i vincoli di finanza pubblica;
b) ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
c) ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D. Lgs. n . 165/2001, come novellati dall'art. 4, D. Lgs. n. 75/2017);
d) ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale

dello stato di eccedenze o meno di personale;

e) ha rispettato le diverse disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D. Lgs. n. 165/2001;
f) ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. l , D. Lgs. n. 148/2006);
g) ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2021/2023 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
h) ha approvato nei termini di legge il rendiconto di gestione- esercizio 2020 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati.

Dato atto che l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento

- ✓ è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa sulla finanza pubblica per gli Enti soggetti alla disciplina vigente in materia di pareggio di bilancio e che l'incremento della spesa di personale che verrà a realizzarsi non incide significativamente sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale;
- ✓ rispetta il limite di contenimento della spesa per il personale ai sensi dell'art. l, comma 557 e ss. della Legge 296/2006 e assicura il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente (2011/2013) ai sensi dell'art. 3, comma 5- bis, del D.L. n.90/2014 convertito in legge n.114/2014;

Ritenuto di provvedere in merito, al fine di dare corso al piano occupazionale di cui alle richiamate deliberazioni di G.C. n. 126/2021 e 156/2021, entrambe esecutive ai sensi di legge;

Tutto ciò premesso e considerato

VISTO il D. Lgs. N. 267/2000 e s.m.i. (TUEL);
VISTO il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. (TUPI);
VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi;
VISTI i vigenti C.C.N.L. del comparto Regioni-Autonomie Locali, e da ultimo il C.C.N.L. funzioni locali;

Ritenuto, pertanto, alla luce degli indirizzi dell 'Esecutivo relativi al fabbisogno del personale 2022-2023 come sopra rappresentati, di approvare apposito schema di avviso pubblico finalizzato all 'acquisizione di manifestazioni di interesse dirette a ricoprire N. 1 (uno) posto a tempo determinato, per n . 6 (sei) mesi, fatte salve eventuali proroghe, in part time a 6 ore, di Istruttore di Vigilanza, Cat. C, Pos. Econ. Cl (Agente di Polizia municipale), mediante l'utilizzo di personale assunto a tempo indeterminato e/o determinato presso altri enti e/o attingendo a graduatorie ape1te per assumere personale a tempo indeterminato avente la medesima qualifica richiesta, da assegnare al settore Vigilanza - Corpo di Polizia Municipale, fatta salva l 'applicabilità dei principi dello ius variandi e dell'equivalenza delle mansioni, ai sensi dell’art. 36 del D. Lgs. 165/2001, tenendo presente che tale avviso costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ravvisata la propria competenza ai sensi ed in conformità del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. (TUEL) e stante l'urgenza di procedere in merito;

DETERMINA

1) **Di approvare** la succitata premessa narrativa, la quale, espressamente richiamata, deve intendersi qui integralmente riportata;
2) **Di approvare** l'allegato schema di avviso pubblico, quale parte integrante e sostanziale, finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse dirette a ricoprire n. 1 (uno) posto a tempo determinato, per n. 6 (sei) mesi, fatte salve eventuali proroghe, in part time a 6 ore, di Istruttore di Vigilanza, Cat. C, Pos. Econ. C1 (Agente di Polizia municipale) mediante l'utilizzo di personale assunto a tempo indeterminato e/o determinato presso altri enti e/o attingendo a graduatorie aperte per assumere personale a tempo indeterminato avente la medesima qualifica richiesta, da assegnare al settore vigilanza-Corpo di Polizia Municipale, fatta salva l'applicabilità dei principi dello *ius variandi* e dell'equivalenza delle mansioni, ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001;
3) **Di accertare** ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile, di cui all'art. 147 bis comma 1 del TUEL, la regolarità tecnica e contabile, del presente provvedimento, in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole viene reso unitamente alla sottoscrizione del provvedimento da parte dei Responsabili dei Servizi interessati;
4) **Di dare** atto che la presente determinazione, ai fini della sua esecutività, sarà pubblicata sul sito Internet del Comune all'Albo pretorio online.

COMUNE DI RECALE
Provincia di Caserta

AVVISO PUBBLICO

ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER IL PROFILO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA, CAT. C, POS. ECON. Cl (AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE), DEL COMPARTO REGIONI ORDINARIE ED AUTONOMIE LOCALI, PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO, PER N. 6 (SEI) MESI, FATTE SALVE EVENTUALI PROROGHE (IN PART-TIME A 6 ORE), DI N. 1 POSTO, DA ASSEGNARE AL SETTORE VIGILANZA-CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il vigente art. 35 e 36 del D.Lgs. 165/2001;

VISTA la circolare del Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione n. 5 del 21/11/2013,

VISTA la nota del Ministero dell'Interno, Dipartimento degli Affari interni e territoriali, del 13 febbraio 2014;

VISTA la sentenza della Corte di Cassazione, sezione lavoro, n. 280 del 12/01/2016;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi;

VISTI i vigenti C.C.N.L. del comparto Regioni-Autonomie Locali, e da ultimo il C.C.N.L. funzioni locali 2016/2018 del 31/05/2018;

VISTO il D.lgs. n. 198/2006 sulle pari opportunità;

VISTO il Decreto 08/05/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che detta linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte della P.A.;

VISTO il programma triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, approvato con le deliberazioni di Giunta Comunale n.126/2021 e n. 156/2021, debitamente esecutive;

DATO ATTO che il presente avviso ha efficacia di comunicazione di avvio del procedimento ai sensi degli artt. 7 e 8, comma 3, della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

In esecuzione della propria determinazione, n..... del ..... ;

RENDE NOTO CHE

quest'Amministrazione intende procedere al reclutamento finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse a ricoprire N. 1 (uno) posto a tempo determinato, per n. 6 (sei) mesi, fatte salve eventuali proroghe, in part time a 6 ore, di Istruttore di Vigilanza, Cat. C, Pos. Ec. Cl, (Agente di Polizia municipale), mediante l'utilizzo di personale assunto a tempo indeterminato e/o determinato presso altri enti e/o attingendo a graduatorie apelte per assumere personale a tempo indeterminato avente la medesima qualifica richiesta da assegnare al settore vigilanza – Corpo di Polizia Municipale, fatta salva l'applicabilità dei principi dello *ius variandi* e dell'equivalenza delle mansioni, ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001.

Art. 1-Requisiti di ammissione e modalità di reclutamento

1. I candidati, aventi il requisito di personale assunto a tempo indeterminato e/o determinato presso altri enti e/o collocati in graduatorie aperte a tempo indeterminato relative al profilo di Istruttore di Vigilanza, Cat. C, Pos. Ec. C1 , possono far pervenire la propria manifestazione di interesse a ricoprire, a tempo determinato, tale profilo presso il Settore Polizia Municipale di questo Ente.
2. I candidati dovranno essere in possesso dei requisiti dichiarati all'Ente presso il quale sono assunti a tempo indeterminato e/o determinato e/o utilmente collocati in graduatoria a tempo indeterminato, fatto salvo ogni successivo controllo sulla veridicità delle dichiarazioni rese e sul reale possesso degli status dichiarati.
3. E' in ogni caso indispensabile il possesso dei seguenti requisiti al momento dell'eventuale assunzione presso questo Ente:
a. diploma di scuola secondaria;
b. cittadinanza italiana ovvero appartenenza ad uno degli stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. N. 174/1994;
c. avere una età non inferiore a 18 anni compiuti;
d. avere il godimento dei diritti politici ed essere immune da condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con pubblica amministrazione;
e. non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato, non essere stati interdetti o sottoposti a misure che impediscano, secondo le leggi vigenti, gli incarichi presso gli enti locali;
f. non essere stati destituiti dall' impiego presso una pubblica amministrazione, né dispensati per persistente insufficiente rendimento, né essere stati dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del D.P.R. 03.01.1957, n. 3;
g. idoneità psico/fisica a svolgere continuamente ed incondizionatamente le mansioni proprie del profilo del posto oggetto di selezione che l'Amministrazione si riserva di accertare ai sensi della normativa vigente;
h. per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo e di quelli relativi al servizio militare volontario, ai sensi dell'articolo 4 del D.P.R. 14.02.1964, n. 237 e della Legge 20.10.1999, n. 380 e successive modifiche ed integrazioni.
Il presente requisito si applica solo ai candidati di sesso maschile nati entro l'anno 1985;
i. possedere la patente di categoria B o superiore.

Art. 2-Modalità di reclutamento

l. A seguito della disponibilità manifestata da parte del candidato, l'Ufficio personale provvede a richiedere all'Ente presso il quale lo stesso è assunto a tempo indeterminato e/o utilmente collocato in una graduatoria a tempo indeterminato relativa al profilo di Istruttore di Vigilanza, Cat. C, Pos. Econ. Cl, la possibilità di utilizzare il candidato a tempo determinato, presso questo Ente.
2. In caso di mancata disponibilità dell'Ente destinatario della suddetta richiesta o qualora entro il termine di 10 giorni non pervenga dallo stesso alcuna comunicazione in merito, la manifestazione di interesse del candidato non potrà essere presa in considerazione, fatta salva l'eventuale riproposizione della richiesta qualora non vi siano altre manifestazioni di interesse o qualora nessuno degli Enti destinatari abbia dato la disponibilità ad utilizzare le proprie graduatorie.
3. I candidati, che presenteranno domanda, saranno valutati sulla base di un apposito colloquio effettuato con una commissione composta da tre dipendenti dell 'Ente, nominati con successiva determinazione del responsabile del procedimento in esame, nonché in relazione al proprio curriculum vitae.

4.1 candidati prescelti, sulla base dei criteri stabiliti nel presente avviso, verranno assunti per una durata di sei mesi, fatte salve eventuali ulteriori proroghe contrattuali.

Art. 3- Inquadramento professionale e trattamento economico

1. I candidati selezionati verranno inquadrati nel profilo professionale di Istruttori di Vigilanza, Cat. C, Pos. Ec. C1 ed il rapporto di lavoro sarà disciplinato dalle vigenti norme dei Contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni ordinarie ed Autonomie locali e dalle particolari disposizioni del contratto individuale di lavoro stipulato con il Responsabile del Settore Vigilanza.
2. Lo stipendio annuo lordo è quello previsto, per la categoria C, Pos. Ec. C1, dal C.C.N.L. comparto Regioni ordinarie ed Autonomie locali, oltre alla tredicesima mensilità e, qualora dovuti, l'assegno per il nucleo familiare e le altre indennità previste dai vigenti C.C.N.L. del suddetto comparto, nonché dal vigente Contratto collettivo decentrato integrativo.

Art. 4- Presentazione delle manifestazioni di interesse- termini e modalità

1. Gli aspiranti a partecipare alla selezione dovranno far pervenire la propria manifestazione di interesse, debitamente sottoscritta, in carta semplice secondo le indicazioni contenute nell'allegato A), corredata della relativa documentazione, all'Ufficio Protocollo del Comune di Recale – Piazza D. Vestini, n. 3 - (CE) - **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 19 gennaio 2022** (trattasi di termine perentorio).
2. Le manifestazioni di interesse possono essere consegnate attraverso le seguenti modalità:
• a mezzo di raccomandata a/r;
(Per il rispetto del termine predetto farà fede la data del timbro dell'Ufficio postale accettante la raccomandata A/R. Non saranno, in ogni caso, prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa di forza maggiore, dovessero pervenire oltre i 4 (quattro) giorni naturali e consecutivi decorrenti dal termine di scadenza del presente bando, anche se spedite in tempo utile).
- direttamente all'Ufficio Protocollo in Recale alla piazza D. Vestini n.3 dalle ore 09,00 alle ore 12,00 di tutti i giorni feriali escluso il sabato; nei giorni di martedì e giovedì anche dalle ore 15.30 alle 17.30;
- a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo pec: comunerecale@pec.it

(***Per il rispetto del termine predetto farà fede il timbro apposto dall'addetto all'ufficio protocollo e, nel caso di utilizzo della p.e.c., la data e dell'orario riportati nella mail ricevuta).***
3. Tutta la documentazione dovrà essere contenuta in una busta chiusa a tergo della quale, oltre al proprio nome, il candidato dovrà apporre la dicitura *"Assunzione a termine di un Agente di Polizia municipale part time a 6 ore"*. Nel caso di inoltro via p.e.c., tale dicitura andrà inserita nell'oggetto della mail e tutti gli allegati dovranno riportare la firma autografa o alternativamente quella digitale.
4. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della manifestazione di interesse, dovuta a disguidi postali o ad altre cause non ascrivibili alla stessa Amministrazione.

Art. 5- Contenuto della manifestazione di interesse

1. Nella manifestazione di interesse gli aspiranti dovranno dichiarare, utilizzando il modulo di cui all'allegato A), sotto la propria responsabilità, quanto segue:
I. il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale;
Il. il luogo di residenza e il recapito al quale inviare eventuali comunicazioni;
m. III. di essere in possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 1 del presente avviso, specificati nel suddetto modulo;
2. La manifestazione di interesse, a pena di esclusione dalla procedura di reclutamento, deve essere sottoscritta (con firma autografa o alternativamente digitale) dal candidato e deve essere corredata di copia di idoneo documento di identificazione in corso di validità.

Art. 6 - Cause di esclusione

Comportano l'inammissibilità del candidato alla procedura di reclutamento:

- l'incompleta compilazione del modulo di candidatura e la mancata sottoscrizione dello stesso;
- la mancanza dei requisiti previsti dal presente avviso pubblico;
- la mancata allegazione della copia fotostatica di un valido documento di identità;
- il mancato rispetto del termine perentorio, di cui al presente avviso pubblico, entro cui far pervenire le manifestazioni di interesse.

Art. 7 - Trattamento dei dati personali

1. Con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 18 del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 e ss.mm.ii., il Comune informa che il trattamento dei dati contenuti nelle manifestazioni di interesse e nei relativi allegati è finalizzato unicamente alla gestione delle attività connesse alla procedura di reclutamento oggetto del presente avviso, nonché all'eventuale procedimento di assunzione in servizio e che gli stessi avverranno con utilizzo di procedure informatiche ed archiviazione cartacea ed informatica dei relativi atti.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio, pena l'esclusione dalla procedura di reclutamento, ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della P.A.
3. I candidati godono dei diritti di cui all'alt. 7 del citato Decreto Legislativo tra i quali il diritto di accesso ai dati che li riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del responsabile incaricato del trattamento degli stessi.

Art. 8 - Controlli sulla veridicità delle autocertificazioni

1. L'Ufficio si riserva di effettuare, in qualunque momento, idonei controlli tesi ad accertare la veridicità delle autocertificazioni;
2. La rilevazione di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione del candidato dall'elenco degli ammessi con riserva pubblicato dal Responsabile del Personale e l'eventuale licenziamento nel caso la mendacità venga riscontrata in costanza di rapporto, nonché la segnalazione alle autorità competenti al fine di verificare l'eventuale rilevanza penale delle stesse.

Art. 9 - Pubblicità

Il presente avviso sarà pubblicato all'Albo pretorio *on fine* del Comune, sul sito ufficiale dell'Ente e ne sarà data adeguata pubblicità in qualunque altra forma.

Art. 10 - Responsabile del procedimento istruttorio

1. Ai sensi dell'art. 4 e seguenti della L. 241/1990 e ss.mm.ii., si comunica che assume le vesti di Responsabile del Procedimento istruttorio il Responsabile dell'Area Amministrativa Sociale, Avv. Fulvio Savastano, contattabile nel seguente modo:

- Tel. 0823- 461055
- PEC: comunerecale@pec.it

SCHEMA DI DOMANDA **ALL. A)**

Oggetto: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER IL PROFILO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA, CAT. C, POS. ECON. Cl (AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE), DEL COMPARTO REGIONI ORDINARIE ED AUTONOMIE LOCALI, PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO, PER 6 MESI, FATTE SALVE EVENTUA LI PROROGHE, DI N .l POSTO IN PART-TIME A 6 ORE, DA ASSEGNARE AL SETTORE VIGILANZA- CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE.

_l_
sottoscritt_,
(cognome nome)_____
nat a *a* , il
codice fiscale

residente in (cap) alla Via
n
telefono
Mail/pec

CHIEDE

- di essere ammesso a partecipare alla procedura per l'assunzione, ai sensi d D.Lgs. n. 165/2001 e s.mm.e ii., per la copertura a tempo determinato per n. 6 (sei) mesi, fatte salve eventuali proroghe, di n.l posto (part-time a 6 ore), da assegnare al settore vigilanza – corpo di Polizia Municipale del Comune di Recale, mediante l'utilizzo di personale assunto a tempo indeterminato e/o determinato presso altri enti e/o attingendo a graduatorie aperte per assumere personale a tempo indeterminato per la qualifica richiesta, rivestendo tale qualifica presso l'Ente come oppure utilmente collocato nella graduatoria a tempo indeterminato presso

- che ogni comunicazione relativa alla presente procedura concorsuale sia inviata al seguente recapito *(compilare solo se il recapito è differente da quello sopra esposto):*

residente in (cap) alla Via
n
telefono
Mail/pec

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n . 445/2000, sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445:

DICHIARA

1.- di essere cittadin italian

Per il cittadino/a di uno Stato membro dell'Unione Europea :

-. di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o diprovenienza;

- di essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana , di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana ;

-di avere adeguata conoscenza della lingua italiana, nell'applicazione scritta, parlata e letta.

2. di essere iscritt nelle liste elettorali del Comune di_____e di avere l'esercizio dei diritti civili e dei diritti politici ;

3. di essere fisicamente idone_ all'espletamento dell'incarico e delle funzioni afferenti al medesimo;

4. di essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado conseguito presso _____in data _____ ;

5. di non aver subito condanne penali con sentenze passato in giudicato (in ogni caso indicare gli eventuali procedimenti penali pendenti) _____

_____

6. di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
7. di non essere stat_ destituit , licenziat , dispensat dall'impiego in una pubblica amministrazione;
8. di non essere decaduto/a da un impiego pubblico a causa d'insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
9. di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto eventuali varia zioni di indirizzo sollevando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
10. che i documenti, eventualmente allegati in fotocopia, sono conformi agli originali ai sensi dell'art. 47 del D .P .R. n . 445/2000;
11. di accettare, incondizionatamente, tutte le condizioni previste dall 'Avviso e, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comparto Regioni - Enti Locali e dei regolamenti vigenti press il Comune di Recale;
12. di autorizzare il Comune di Recale, ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003 , n. 196 e s.m .i., ad utilizzare i dati contenuti nella presente domand a esclusivamente ai fini della procedura concorsuale ed in caso di assunzione ai fini della costituzione del rapporto di lavoro;

13. di autorizzare, altresì , il Comune di Recale, ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 e s.m .i., alla pubblica zione sull'Albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente, dei propri dati negli elenchi che si renderanno necessari nell'ambito della procedura selettiva;

14. di allegare, a corredo della domanda, i seguenti documenti:

-copia di un documento di identità, in corso di validità;

- curriculum vitae professionale, datato e firmato, redatto nelle forme del D.P.R. 445/2000, e/o

dichiarazione dei titoli vari, eventualmente posseduti e previsti dal bando, nonchè eventuali servizi già prestati presso altri Enti;

15. di aver ricoperto un incarico similare comprovante esperienza professionale:

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

- *ogni altro elemento ritenuto utile:*

_____

_____

_____

_____

_____

16. possedere la patente di cat. B o superiore.

(Luogo e data) _____

Firma

Autografa o digitale

(Ai sensi de/l 'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000, lafirma da apporre in calce alla presente domanda non è soggetta ad autenticazione)

Nota: ilpresente schema di domanda èpredisposto per una completa dichiarazione delle informazioni occorrenti aifini dell'ammissione alla selezione. Qualora, anche a causa di esigenze di spazio, il candidato ritenga non utilizzabile ilpresente schema potrà predisporre autonomamente la domanda riportando, comunque, tutte le dichiarazioni occorrenti nello stesso ordine utilizzato nello schema di riferimentofacendo attenzione a riportare le dichiarazioni ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/ 2000.